Приложение 3

Сведения о реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях Республики Карелия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Карелия

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Представляет Министерство социальной защиты Республики Карелия  **ГКУ СЗ РК "Центр социальной работы Республики Карелия"** | | | | | | | |
| (укажите наименование учреждения)  за 2 полугодие 2022 года | | | | | | | |
| Наименование позиции | | | | |  | Текущий год | АППГ<\*> |
| Количество государственных учреждений Республики Карелия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Карелия (далее – организация), в которых принят План (Программа) мероприятий по вопросам противодействия коррупции | | | | | 1.1 |  |  |
| Количество организаций, в которых принят Кодекс этики и служебного поведения работников | | | | | 1.2 | 1 | 1 |
| Количество организаций, в которых утверждено Положение (Порядок) по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) работниками о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику (служащему) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (служащими), контрагентами организации или иными лицами (далее - порядок уведомления о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений) | | | | | 1.3 | 1 | 1 |
| Количество организаций, в которых принят Порядок сообщения работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности) | | | | | 1.4 | 1 | 1 |
| Количество организаций, в которых разработана Карта коррупционных рисков, возникающих при реализации функций органа исполнительной власти Республики Карелия, и мер по их минимизации (далее - Карта коррупционных рисков) | | | | | 1.5 | 1 | 1 |
| Количество организаций, имеющих сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на котором присутствуют подразделы, посвященные вопросам противодействия коррупции | | | | | 2.1 | 1 | 1 |
| в которых размещены | | План (Программа) мероприятий по вопросам противодействия коррупции | | | 2.1.1 | 1 | 1 |
| Кодекс этики и служебного поведения работников | | | 2.1.2 | 1 | 1 |
| Порядок уведомления о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | | | 2.1.3 | 1 | 1 |
| Порядок сообщения о возникновении личной заинтересованности | | | 2.1.4 | 1 | 1 |
| Карта коррупционных рисков | | | 2.1.5 | 1 | 1 |
| Количество организаций, в которых решением руководителя определены лица, ответственные за реализацию мероприятий по противодействию коррупции | | | | | 3.1 | 1 | 1 |
| Количество должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организациях | | | | всего | 3.2 | 5 | 5 |
| из них с опытом свыше  3-х лет | 3.2.1 | 0 | 0 |
| Количество актов реагирования, поступивших из органов прокуратуры, правоохранительных органов, органов государственного контроля (надзора) в адрес организаций | | | всего | | 4.1 | 0 | 0 |
| из них | из органов прокуратуры | 4.1.1 | 0 | 0 |
| из правоохранительных органов | 4.1.2 | 0 | 0 |
| из иных государственных органов | 4.1.3 | 0 | 0 |
| Фактическая численность руководителей организаций, подающих сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), несовершеннолетних детей | | | | | 5.1 | 1 | 1 |
| в том числе | количество руководителей организаций, представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), несовершеннолетних детей | | | | 5.1.1 | 1 | 1 |
| количество руководителей организаций, не представивших сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), несовершеннолетних детей | | | | 5.1.2 | 0 | 0 |
| Общее количество справок о доходах, представленных руководителями организаций, в том числе справок на супруг (супругов) и несовершеннолетних детей | | | | | 5.2 | 1 | 1 |
| Количество проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных руководителями организаций | | | | | 6.1 | 0 | 0 |
| из них проведено на основании информации, поступившей | от правоохранительных органов | | | | 6.1.1 | 0 | 0 |
| от работников (сотрудников) организаций | | | | 6.1.2 | 0 | 0 |
| от иных государственных органов, органов местного самоуправления и их должностных лиц | | | | 6.1.3 | 0 | 0 |
| Количество руководителей организаций, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений | | | | | 6.2 | 0 | 0 |
| Количество руководителей организаций, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок | всего | | | | 6.3 | 0 | 0 |
| из них | в том числе к взысканию в виде | замечания | | 6.3.1.1 | 0 | 0 |
| выговора | | 6.3.1.2 | 0 | 0 |
| уволено | | | 6.2.2 | 0 | 0 |
| в том числе по основанию, предусмотренному п. 71 ст. 81 ТК РФ | | | 6.2.2.1 | 0 | 0 |
| Количество поступивших уведомлений о возникновении конфликта интересов | | | | | 7.1 | 0 | 0 |
| из них уведомления, поступившие от руководителей организаций | | | | | 7.1.1 | 0 | 0 |
| Количество поступивших уведомлений о возможном возникновении конфликта интересов | | | | | 7.2 | 0 | 0 |
| из них уведомления, поступившие от руководителей организаций | | | | | 7.2.1 | 0 | 0 |
| Количество руководителей организаций, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов | | | | | 7.3 | 0 | 0 |
| из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло | в изменении должностного или служебного положения | | | | 7.3.1 | 0 | 0 |
| в том числе | в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей | | | 7.3.1.1 | 0 | 0 |
| в отводе или самоотводе служащего | | | 7.3.2 | 0 | 0 |
| в отказе от выгоды | | | 7.3.3 | 0 | 0 |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | | | 7.3.4 | 0 | 0 |
| Количество иных работников (сотрудников), уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов | | | | | 7.4 | 0 | 0 |
| из них предотвращение или урегулирование конфликта состояло: | в изменение должностного или служебного положения | | | | 7.4.1 | 0 | 0 |
| в том числе | в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей | | | 7.4.1.1 | 0 | 0 |
| в отводе или самоотводе служащего | | | 7.4.2 | 0 | 0 |
| в отказе от выгоды | | | 7.4.3 | 0 | 0 |
| в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов | | | 7.4.4 | 0 | 0 |
| Количество проверок, проведенных в отношении руководителей организаций по вопросам несоблюдения требований действующего законодательства о противодействии коррупции (без учета сведений, указанных в Разделе 6) | | | | | 8.1 | 0 | 0 |
| Общее количество руководителей организаций, в отношении которых установлены факты несоблюдения в организациях требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 8.2 | 0 | 0 |
| в том числе | ограничений и запретов | | | | 8.2.1 | 0 | 0 |
| требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | 8.2.2 | 0 | 0 |
| Общее количество руководителей организаций, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 8.3 | 0 | 0 |
| в том числе | ограничений и запретов | | | | 8.3.1 | 0 | 0 |
| из них | в том числе к взысканию в виде | замечания | | 8.3.1.1.1 | 0 | 0 |
| выговора | | 8.3.1.1.2 | 0 | 0 |
| уволено | | | 8.3.1.2 | 0 | 0 |
| требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | 8.3.2 | 0 | 0 |
| из них | в том числе к взысканию в виде | | замечания | 8.3.2.1.1 | 0 | 0 |
| выговора | 8.3.2.1.2 | 0 | 0 |
| уволено | | | 8.3.2.2 | 0 | 0 |
| Количество проверок, проведенных в отношении иных работников (сотрудников) организаций по вопросам несоблюдения требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 9.1 | 0 | 0 |
| Общее количество иных работников (сотрудников), в отношении которых установлены факты несоблюдения в организациях требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 9.2 | 0 | 0 |
| в том числе | ограничений и запретов | | | | 9.2.1 | 0 | 0 |
| требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | 9.2.2 | 0 | 0 |
| Общее количество иных работников (сотрудников), привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение в организациях требований действующего законодательства о противодействии коррупции | | | | | 9.3 | 0 | 0 |
| в том числе | ограничений и запретов | | | | 9.3.1 | 0 | 0 |
| из них | в том числе к взысканию в виде | | замечания | 9.3.1.1.1 | 0 | 0 |
| выговора | 9.3.1.1.2 | 0 | 0 |
| уволено | | | 9.3.1.2 | 0 | 0 |
| требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов | | | | 9.3.2 | 0 | 0 |
| из них | в том числе к взысканию в виде | | замечания | 9.3.2.1.1 | 0 | 0 |
| выговора | 9.3.2.1.2 | 0 | 0 |
| уволено | | | 9.3.2.2 | 0 | 0 |
| Уголовная и административная ответственность | Количество организаций, руководители и иные работники (сотрудники) которых были привлечены к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности | | | | 10.1 | 0 | 0 |
| Количество руководителей и иных работников (сотрудников) организаций, привлеченных к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности | | | | 10.2 | 0 | 0 |
| Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по ст. 19.28 КоАП РФ | | | | 10.3.1 | 0 | 0 |
| Количество организаций, привлеченных к административной ответственности по ст. 19.29 КоАП РФ | | | | 10.3.2 | 0 | 0 |
| Количество уведомлений представителя нанимателя (работодателя) работниками о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; о ставшей известной работнику (служащему) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками (служащими), контрагентами организации или иными лицами, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества | | | | всего | 11.1 | 0 | 0 |
| из них рассмотрено | 11.1.1 | 0 | 0 |
| Количество обращений граждан, юридических лиц о коррупционных правонарушениях, поступивших в адрес организаций | | | | всего | 12.1 | 0 | 0 |
| из них рассмотрено | 12.1.1 | 0 | 0 |
| Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения обращений | | | | всего | 12.2 | 0 | 0 |
| из них уволено | 12.2.1 | 0 | 0 |
| Количество организаций, в которых созданы комиссии, уполномоченные рассматривать вопросы реализации положений законодательства о противодействии коррупции, в том числе локальных актов (далее - комиссии) | | | | | 13.1 | 1 | 1 |
| Количество проведенных заседаний комиссий | | | | | 13.2 | 0 | 0 |
| Количество работников, в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы | | | | | 13.3 | 0 | 0 |
| в том числе касающиеся несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | | 13.3.1 | 0 | 0 |
| Количество выявленных комиссией нарушений | | | | | 13.4 | 0 | 0 |
| в том числе касающихся требований | | к служебному поведению | | | 13.4.1 | 0 | 0 |
| об урегулировании конфликта интересов | | | 13.4.2 | 0 | 0 |
| Количество руководителей организаций, иных работников (сотрудников), привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссии | | | | | 13.5 | 0 | 0 |
| в том числе за нарушений требований | | к служебному поведению | | | 13.5.1 | 0 | 0 |
| об урегулировании конфликта интересов | | | 13.5.2 | 0 | 0 |
| Количество руководителей организаций, иных работников (сотрудников), привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений | | | | | 14.1 | 0 | 0 |
| из них привлечено | | к дисциплинарной ответственности | | | 14.1.1 | 0 | 0 |
| к административной ответственности | | | 14.1.2 | 0 | 0 |
| к уголовной ответственности | | | 14.1.3 | 0 | 0 |
| Количество руководителей организаций, иных работников (сотрудников), уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов | | | | | 15.1 | 0 | 0 |
| в том числе | | в связи с утратой доверия | | | 15.1.1 | 0 | 0 |
| из них по следующим основаниям | непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является | | 15.1.1.1 | 0 | 0 |
| по иным основаниям, предусмотренным законодательством РФ | | 15.1.1.2 | 0 | 0 |
| Общее количество руководителей, иных работников (сотрудников), прошедших обучение по антикоррупционной тематике | | | | | 16.1 | 0 | 0 |
| из них количество работников, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | | | | | 16.1.1 | 0 | 0 |
| Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности | | | | | 17.1 | 1 | 1 |
| из них: | | самостоятельно проведенные мероприятия | | | 17.1.1 | 1 | 1 |
| мероприятия, в которых принято участие | | | 17.1.2 | 0 | 0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

<\*>АППГ – аналогичный период прошлого года<\*>АППГ – аналогичный период прошлого года.

<\*\*> Подвед. орг-ция - организация, созданная для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Карелия.

<\*\*\*> НПА – нормативный правовой акт, принятый органом исполнительной власти Республики Карелия.